



คำสั่งอำเภอ ลำทับ

ที่ ๘๐๘ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต อำเภอลำทับ
จังหวัดกระบี่

ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และคาดว่าจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเพิ่มขึ้นจาก ๑๐.๓ ล้านคน (ร้อยละ ๑๖.๒) ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็น ๒๐.๕ ล้านคน (ร้อยละ ๓๒.๑) ในปี พ.ศ. ๒๕๘๓ ประกอบกับแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในวัยทำงานและผู้สูงอายุ ในขณะเดียวกัน เด็กเกิดน้อยแต่ด้วยคุณภาพ ระดับเขavnปัญญาต่ำกว่าค่ามาตรฐานสากล ปัญหาเหล่านี้ล้วนเป็นอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อก้าวไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และบรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) จึงต้องสร้างคนไทย ๔.๐ “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” ในช่วง ๑๐๐๐ วันแรกของชีวิต การดำเนินงานมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต เน้นการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ คือ เด็กอายุ ๐-๒ ปี สูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ พัฒนาการสมวัย ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขเพียงกระทรวงเดียวไม่สามารถขับเคลื่อนให้เกิดผลลัพธ์ดังกล่าวได้ จำเป็นต้องมีหน่วยงานทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในรูปของประชารัฐที่จะต้องร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา และร่วมลงทุน

เพื่อให้การดำเนินงาน ได้รับการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต ระดับอำเภอ ประกอบด้วย

๒.๑ นายอำเภอลำทับ	ประธาน
๒.๒ สาธารณสุขอำเภอลำทับ	รองประธาน
๒.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำทับ	รองประธาน
๒.๓ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำทับ	คณะกรรมการ
๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ. ลำทับ	คณะกรรมการ
๒.๕ นายกเทศบาลตำบลลำทับ	คณะกรรมการ
๒.๖ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบล	คณะกรรมการ
๒.๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	คณะกรรมการ
๒.๘ ผู้รับผิดชอบงานทันตสาธารณสุข สสอ.ลำทับ	คณะกรรมการ
๒.๙ ผู้รับผิดชอบงาน พชอ. สสอ.ลำทับ	คณะกรรมการ
๒.๑๐ ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขอำเภอลำทับ	คณะกรรมการ

๒.๑๑ นักโภชนาการ รพ. ลำทับ

คณะทำงาน

๒.๑๒ ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก สสอ. ลำทับ

คณะทำงานและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ระบบ และ กลไกการดำเนินงานส่งเสริมเด็กอายุ ๐ - ๒ ปี ระดับอำเภอ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้พื้นที่นำไปปฏิบัติ
๒. สนับสนุนและร่วมการขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต และหาแนวทางแก้ไขให้สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของพื้นที่
๓. ติดตามเยี่ยมและสร้างขวัญกำลังใจในการดำเนินงานระดับตำบล
๔. เสริมพลังตำบลต้นแบบมหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วันแรกของชีวิต อย่างน้อย ๑ ตำบล ให้ผ่านเกณฑ์ประเมินตามมาตรฐาน

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต ระดับตำบล ประกอบด้วย

๒.๑ ตำบลดินอุดม ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม | ประธาน |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเสม็ดจวน | รองประธาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต. ดินอุดม | รองประธาน |
| ๔. กำนันตำบลดินอุดม/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง | คณะทำงาน |
| ๖. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลดินอุดม | คณะทำงาน |
| ๗. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขทุกหมู่บ้าน | คณะทำงาน |
| ๘. ประธานชมรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก รพ.สต. บ้านเสม็ดจวน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นักวิชาการสาธารณสุข อบต. ดินอุดม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย กลวิธี แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงาน/โครงการ เพื่อรองรับการดำเนินงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
๓. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แม่และเด็กแรกเกิด-๒ปี และ ๓-๕ ปี และผลการดำเนินงานรายเดือนและรายไตรมาส นำเสนอผู้บริหาร
๔. ประสานการดำเนินงานร่วมกับงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงบูรณาการ
๕. ร่วมขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต และหาแนวทางแก้ไขให้สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของพื้นที่ ผ่านเกณฑ์โดยใช้การประเมินตามแนวทางที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่กำหนด

๒.๒ ตำบลทุ่งไทรทอง ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง	ประธาน
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะพานพน	รองประธาน
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต. ทุ่งไทรทอง	รองประธาน
๔. กำนันตำบลทุ่งไทรทอง/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง	คณะกรรมการ
๖. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลทุ่งไทรทอง	คณะกรรมการ
๗. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขทุกหมู่บ้าน	คณะกรรมการ
๘. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต. บ้านสะพานพน	คณะกรรมการ
๙. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต. บ้านสะพานพน	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก รพ.สต. บ้านสะพานพน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นักพัฒนาชุมชน อบต. ทุ่งไทรทอง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย กลวิธี แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงาน/โครงการ เพื่อรองรับการดำเนินงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
๓. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แม่และเด็กแรกเกิด-๒ปี และ ๓-๕ ปี และผลการดำเนินงานรายเดือนและรายไตรมาส นำเสนอผู้บริหาร
๔. ประสานการดำเนินงานร่วมกับงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงบูรณาการ
๕. ร่วมขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต และหาแนวทางแก้ไขให้สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของพื้นที่ ผ่านเกณฑ์โดยใช้การประเมินตามแนวทางที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่กำหนด

๒.๓ ตำบลดินแดง ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง	ประธาน
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาไฉ่	รองประธาน
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต. ดินแดง	รองประธาน
๔. กำนันตำบลดินแดง/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง	คณะกรรมการ
๖. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลดินแดง	คณะกรรมการ
๗. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขทุกหมู่บ้าน	คณะกรรมการ
๘. ตัวแทนผู้ปกครอง หมู่ ละ ๑ คน	คณะกรรมการ
๙. ตัวแทน สปสช. ตำบลดินแดง	คณะกรรมการ
๑๐. ประธานกลุ่มแม่บ้านและสตรี	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก รพ.สต. บ้านเขาไฉ่	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๒. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข รพ.สต. ดินแดง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย กลวิธี แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงาน/โครงการ เพื่อบริการดำเนินงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
๓. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แม่และเด็กแรกเกิด - ๒ ปี และ ๓ - ๕ ปี และผลการดำเนินงานรายเดือนและรายไตรมาส นำเสนอผู้บริหาร
๔. ประสานการดำเนินงานร่วมกับงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงบูรณาการ
๕. ร่วมขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต และหาแนวทางแก้ไขให้สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของพื้นที่ ผ่านเกณฑ์โดยใช้การประเมินตามแนวทางที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่กำหนด

๒.๔ ตำบลลำทับ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. นายกเทศบาลตำบลลำทับ | ประธาน |
| ๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ | รองประธาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.ลำทับ | รองประธาน |
| ๓. นักพัฒนาชุมชน อบต. ลำทับ | คณะทำงาน |
| ๔. กำนันตำบลลำทับ/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง | คณะทำงาน |
| ๖. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลลำทับ | คณะทำงาน |
| ๗. ประธานชมรมสร้างเสริมสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๗. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขทุกหมู่บ้าน | คณะทำงาน |
| ๘. ทันตแพทย์ รพ. ลำทับ | คณะทำงาน |
| ๙. นักโภชนาการ รพ.ลำทับ | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก รพ. ลำทับ | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้รับผิดชอบงานคลินิกเด็กดี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. ผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมอนามัยแม่และเด็ก เทศบาลตำบลลำทับ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย กลวิธี แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงาน/โครงการ เพื่อบริการดำเนินงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
๓. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แม่และเด็กแรกเกิด-๒ปี และ ๓-๕ ปี และผลการดำเนินงานรายเดือนและรายไตรมาส นำเสนอผู้บริหาร
๔. ประสานการดำเนินงานร่วมกับงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงบูรณาการ

๕. ร่วมขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต และหาแนวทางแก้ไขให้สอดคล้องกับ
ปัญหา และบริบทของพื้นที่ ผ่านเกณฑ์โดยใช้การประเมินตามแนวทางที่สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดกระบี่กำหนด

ให้คณะทำงานตามคำสั่งฯ ปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และมีคุณภาพ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายไพโรจน์ ศรีละมุด)
นายอำเภอลำทับ