



ประกาศจังหวัดกระบี่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

จังหวัดกระบี่ โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคล เพื่อเป็นผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ โดยทำหน้าที่ในการปกป้อง คุ้มครองพิทักษ์สิทธิ ช่วยเหลือดูแล และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้ครอบคลุมในทุกมิติ ทั้ง ๕ มิติ ได้แก่ มิติทางด้านสังคม สุขภาพ เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี รองรับการทำงานโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ช่วยป้องกันการเข้าสู่ภาวะพึ่งพิงในผู้สูงอายุ รวมทั้งเป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับผู้สูงอายุ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนดำเนินงานโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนกลุ่มเป้าหมาย สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ จึงมีความประสงค์รับสมัครบุคคล เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

๑. ตำแหน่งรับสมัคร

ชื่อตำแหน่ง ผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

จำนวน ๗ อัตรา

- ตำบลเขาคราม อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ จำนวน ๒ อัตรา
- ตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ จำนวน ๒ อัตรา
- ตำบลดินอุดม อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ จำนวน ๒ อัตรา
- ตำบลคลองยาง อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ จำนวน ๑ อัตรา

โดยทำหน้าที่ในการปกป้อง คุ้มครองพิทักษ์สิทธิ ช่วยเหลือดูแล และการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้ครอบคลุมในทุกมิติ ทั้ง ๕ มิติ ได้แก่ มิติทางด้านสังคม สุขภาพ เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี โดยบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการดูแลผู้สูงอายุทุกกลุ่มเป้าหมายในชุมชน เพื่อป้องกัน การเข้าสู่ภาวะพึ่งพิงในผู้สูงอายุ รวมถึงให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตได้อย่างเป็นปกติสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างระบบการดูแลคุ้มครองทางสังคมให้กับผู้สูงอายุในชุมชน ซึ่งบุคคลดังกล่าวจะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ด้วยการจัดสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่แบบครบวงจร รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุตั้งแต่ ๑๘ - ๖๕ ปีบริบูรณ์

๒.๓ มีชื่อในทะเบียนบ้าน หรืออาศัยอยู่เป็นการประจำในตำบลหรือแขวงเป้าหมาย

หรือพื้นที่ใกล้เคียงที่ประสงค์จะเป็นผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

๒.๔ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าภาคบังคับ หรือมัธยมศึกษาตอนต้น

๒.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย โดยได้รับค่าตอบแทน เงินเดือน หรือเงินอื่น จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับทางราชการ

๒.๖ มีสุขภาพร่างกายและจิตใจสมบูรณ์แข็งแรง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีเอกสารหรือใบรับรองแพทย์เป็นหลักฐาน

๒.๗ มีจิตสาธารณะ เสียสละ มีความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมสละเวลาและกำลังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อชุมชน โดยไม่มีความประพฤติดื้อเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๘ สามารถใช้งานอุปกรณ์เครื่องมือสื่อสารได้ในระดับเบื้องต้น

๓. ลักษณะต้องห้าม

๓.๑ มีพฤติกรรมหรือมีประวัติเคยทำร้ายหรือกระทำความรุนแรงต่อผู้สูงอายุ คนพิการ เด็ก หรือบุคคลในครอบครัว

๓.๒ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

๓.๓ เป็นโรคติดต่ออันตราย ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ

๓.๔ ติดยาเสพติดให้โทษ

๓.๕ เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๖ เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๗ เคยกระทำความผิด หรือถูกลงโทษในความผิดเกี่ยวกับเพศ

๔. ระยะเวลาการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่สนใจสมัครติดต่อ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ (โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมการสมัคร) ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ)

๕. เอกสารหลักฐานการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร/ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ หนังสือรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ รูปถ่ายหน้าตรง ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๒ รูป |
| ๔.๗ อื่น ๆ (ถ้ามี) | |

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

๑) ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตัวเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือหลักฐานไม่ตรงตามคุณสมบัติที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๒) ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นผู้บริหารลุ่มคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ สามารถเข้ารับการอบรมในหลักสูตร ผู้บริหารลุ่มคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ระยะเวลา ๒๔๐ ชั่วโมง ได้ครบถ้วนตลอดระยะเวลาอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด และจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ครบถ้วนตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็น โดยตระหนักถึงความคุ้มค่าของงบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการ และโอกาสในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ซึ่งทางราชการเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด โดยขอให้ผู้รับข้อตกลงมีความตั้งใจ เสียสละ และอดทนในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้บริหารคํวครองสิทธิผู้สูงอายุ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ. บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ และเว็บไซต์
ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่

๘. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ในการมีส่วนร่วม ดำเนินกิจกรรมทางสังคมหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่าง ๆ ในชุมชน จากการสังเกตบุคลิกลักษณะและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการดูแล ผู้สูงอายุ โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของบริบทในแต่ละพื้นที่ เช่น ความรู้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ อารมณ์ คุณธรรมจริยธรรม การปรับตัวหรือสัมพันธ์ภาพกับผู้สูงอายุ รวมทั้งสังคม สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น	๑๐๐	การสัมภาษณ์
รวมทั้งสิ้น	๑๐๐	

๙. กำหนดการสอบคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานพัฒนา
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ ถนนท่าเรือ ตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๑๐. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. โดยเรียงลำดับ
ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดกระบี่ และเว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อเป็นผู้บริหารคํวครองสิทธิผู้สูงอายุ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น หากผู้ใด แอบอ้างว่า
สามารถช่วยเหลือท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันโปรดอย่าได้หลงเชื่อและโปรดแจ้ง
ให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

— N — N.
(นางสาวพรวิมล อุไรสวัสดิ์)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ชื่อตำแหน่ง ผู้รับบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

๑. ขอบเขตและเงื่อนไขการทำหน้าที่ของผู้รับบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

(๑) รวบรวมและจัดทำข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุในระดับพื้นที่

(๒) จัดทำแผนการให้ความช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล

(๓) ช่วยเหลือดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

(๔) เฝ้าระวัง รับแจ้งเรื่องร้องทุกข์ และให้คำแนะนำปรึกษา กรณีผู้สูงอายุประสบปัญหาทางสังคม

รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) จัดทำกิจกรรมทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน

(๖) จัดทำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน

(๗) เยี่ยมเยียนบ้านผู้สูงอายุในชุมชน

(๘) ส่งเสริมการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจของผู้สูงอายุแบบองค์รวม

(๙) ประเมินสภาพปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุเบื้องต้นและประสานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) ช่วยเหลือดูแลส่วนบุคคลและสนับสนุนการปฏิบัติกิจวัตรประจำวันเบื้องต้นของผู้สูงอายุ

(๑๑) ช่วยเหลือปฐมพยาบาลและส่งต่อ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินหรือภาวะวิกฤตสำหรับผู้สูงอายุ

(๑๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างโอกาสทางอาชีพและรายได้ให้กับผู้สูงอายุ

(๑๓) เสริมสร้างทักษะความรู้ในการจัดการและวางแผนทางการเงินเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ

(๑๔) ให้คำแนะนำปรึกษาแหล่งข้อมูลการจ้างงานและอาชีพที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ

(๑๕) ให้คำแนะนำปรึกษาการเข้าถึงแหล่งสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ

(๑๖) จัดการและดูแลปรับสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย

(๑๗) ให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการดูแลปรับสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความ

เหมาะสมและปลอดภัย

(๑๘) ประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและยื่นคำขอดำเนินการดูแลปรับสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย

(๑๙) ส่งเสริมสนับสนุนการใช้งานเทคโนโลยีที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ

(๒๐) ประสานงานความช่วยเหลือและส่งต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีผู้สูงอายุได้รับผลกระทบจากปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๒. อัตราค่าตอบแทนและการจ่ายค่าตอบแทนของผู้รับบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

ผู้รับบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุที่มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าตอบแทน เพื่อเป็นค่าชดเชยการงานหรือเวลาที่เสียไปจะต้องมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) ผู้รับบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุคนใดปฏิบัติหน้าที่ครบวันที้น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง และไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒๐ วัน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้รับบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุคนใดปฏิบัติหน้าที่น้อยกว่า ๒๐ วัน ให้ได้รับค่าตอบแทนตามสัดส่วน จำนวนวันที่ปฏิบัติงานในเดือนนั้น ๆ

(๓) ผู้รับบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุคนใดได้ปฏิบัติหน้าที่ ไม่ครบ ๘ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมง ให้นับเป็นครึ่งวัน

๓. การพ้นจากการเป็นผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือต่ออธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุหรือพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ตามแบบที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม
- (๔) ผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหรือสมรรถนะที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด
- (๕) พ้นสภาพการเป็นผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคุณสมบัติ หรือลักษณะต้องห้าม หรือมีพฤติการณ์ไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณอันไม่สมควรให้ปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
- (๖) สิ้นสุดระยะเวลาตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่

๔. การกำกับและควบคุมการปฏิบัติงาน

(๑) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย และบุคคล ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เช่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ชมรม โรงเรียนผู้สูงอายุ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ผู้นำชุมชน เป็นต้น และผู้บริหารคุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ จัดประชุมหารือวางแผนแนวทางการดำเนินงานโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ในชุมชนร่วมกัน อย่างต่อเนื่อง รวมถึงประเมินผลการดำเนินงาน รับฟังปัญหาและอุปสรรค ตลอดจน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการ ปฏิบัติงานของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

(๒) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ทำหน้าที่ในการกำกับควบคุมดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุให้เป็นไปตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนด โดยทำหน้าที่ในการพิจารณาตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางการ ปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร คุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ รวมถึงติดตามประเมินผลสมรรถนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ และรายงาน สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ของพื้นที่ที่รับผิดชอบ เสนอต่อกรมกิจการผู้สูงอายุรับทราบ

(๓) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ขอความร่วมมือองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น หรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ที่รับผิดชอบ จัดให้มีการ ลงเวลาปฏิบัติงานของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในสถานที่ที่ปฏิบัติงานตามบัญชีลงเวลา การปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่ รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิ ผู้สูงอายุ อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) กรมกิจการผู้สูงอายุ ลงพื้นที่ในการติดตามประเมินผลและสรุปภาพรวมการดำเนินงานโครงการ พร้อมทั้งถอดบทเรียนผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานโครงการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับ ผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุและหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อสรุปผล การดำเนินงานโครงการ เสนอต่อผู้บริหารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รับทราบต่อไป
