

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แก้ไข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม

อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักปลัด

โทรศัพท์. ๐-๗๕๖๕-๐๑๒๐

โทรสาร. ๐-๗๕๖๕-๐๑๒๐



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม  
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม ได้ดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและแก้ปัญหา ความต้องการของประชาชน โดยได้แก้ไขปีงบประมาณในการดำเนินการ มีรายละเอียดดังนี้

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท จากตั้งงบประมาณปี ๒๕๖๙ แก้ไขเป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ ข้อ ๒๑ จึง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลดินอุดม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสรชัย อินทร์ฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม

## คำนำ

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม เป็นแผนที่แก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ถูกต้องโดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น โดยสามารถตอบสนองการพัฒนา ทั้งในส่วนของประชาชนในท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ที่เขตติดต่อกันและประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นฐานสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้การพัฒนาประเทศไปในทิศทางเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม  
กรกฎาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง

คำนำ

สารบัญ

บันทึกหลักการและเหตุผล

● บันทึกหลักการและเหตุผล

● บัญชีสรุปโครงการพัฒนา

- แบบ ผ.๐๑

● รายละเอียดโครงการพัฒนา

- แบบ ผ.๐๒

หน้า

ก

ข

๑

๒

๓

บันทึกหลักการและเหตุผล  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม

---

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อ ๔ “การแก้ไข” หมายความว่า การแก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนาหรือแผนการดำเนินงานให้ถูกต้องโดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๒๑ การแก้ไขแผนพัฒนาเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบ พร้อมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัดทราบด้วย

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม มีความสมบูรณ์ มีข้อมูลที่ถูกต้อง และสามารถนำแผนงาน/โครงการพัฒนาไปเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณต่อไป

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักปลัด

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แกไข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

| ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน                                                                                                                                                               | ปี ๒๕๖๖ |          | ปี ๒๕๖๗ |          | ปี ๒๕๖๘ |          | ปี ๒๕๖๙ |          | ปี ๒๕๗๐ |          | รวม ๕ ปี |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                         | จำนวน   | งบประมาณ | จำนวน   | งบประมาณ | จำนวน   | งบประมาณ | จำนวน   | งบประมาณ | จำนวน   | งบประมาณ | จำนวน    | งบประมาณ |
|                                                                                                                                                                                         | โครงการ | (บาท)    | โครงการ | (บาท)    | โครงการ | (บาท)    | โครงการ | (บาท)    | โครงการ | (บาท)    | โครงการ  | (บาท)    |
| ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร                                                                                                                            |         |          |         |          |         |          |         |          |         |          |          |          |
| กลยุทธ์ : โครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ |         |          |         |          |         |          |         |          |         |          |          |          |
| แผนงานบริหารทั่วไป                                                                                                                                                                      | ๑       | ๒๐๐,๐๐๐  | ๑       | ๑๕๐,๐๐๐  | ๐       | ๐        | ๐       | ๐        | ๐       | ๐        | ๒        | ๓๕๐,๐๐๐  |
| รวม                                                                                                                                                                                     | ๑       | ๒๐๐,๐๐๐  | ๑       | ๑๕๐,๐๐๐  | ๐       | ๐        | ๐       | ๐        | ๐       | ๐        | ๒        | ๓๕๐,๐๐๐  |

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

ก.ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน  
ข.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า : ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน  
ค.Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ : ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ  
ง.ยุทธศาสตร์จังหวัดกระบี่ ที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่ และปรับตัวรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลง  
จ.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกระบี่ ที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่  
๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร  
กลยุทธ์ : โครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
แผนงานบริหารทั่วไป : งานบริหารทั่วไป

| ที่ | โครงการ                                   | วัตถุประสงค์                                                 | เป้าหมาย<br>(ผลผลิตของโครงการ) | งบประมาณ      |               |               |               |               | ตัวชี้วัด<br>(KPI) | ผลที่คาดว่าจะได้รับ  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบหลัก |
|-----|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|----------------------|---------------------------|
|     |                                           |                                                              |                                | ๒๕๖๖<br>(บาท) | ๒๕๖๗<br>(บาท) | ๒๕๖๘<br>(บาท) | ๒๕๖๙<br>(บาท) | ๒๕๗๐<br>(บาท) |                    |                      |                           |
| ๑   | โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น | เพื่อเป็นส่งเสริมและแนวทางใน                                 | พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร          | ๒๐๐,๐๐๐       | ๑๕๐,๐๐๐       | -             | -             | -             | ร้อยละ ๘๐ บุคลากร  | บุคลากรท้องถิ่น      | งานบุคลากร                |
|     |                                           | การทำงานแนวคิดใหม่ในการ                                      | ส.อบต.พนักงานข้าราชการ         |               |               |               |               |               | ท้องถิ่นมีศักยภาพ  | สามารถปฏิบัติหน้าที่ | สำนักปลัด                 |
|     |                                           | พัฒนาตำบลและการให้บริการประชาชน                              | พนักงานจ้างของอบต.             |               |               |               |               |               | ในด้านการทำงาน     | ได้ดี มีแนวคิดใหม่ใน | อบต.ดินอุดม               |
|     |                                           |                                                              |                                |               |               |               |               |               | และบริการ          | การพัฒนางานที่       |                           |
|     |                                           |                                                              |                                |               |               |               |               |               |                    | ปฏิบัติตามขั้น       |                           |
|     |                                           | (เดิมแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้า ๑๕๑ ลำดับที่ ๑๗๕) |                                |               |               |               |               |               |                    |                      |                           |
|     |                                           |                                                              |                                |               |               |               |               |               |                    |                      |                           |
|     | รวม ๑ โครงการ                             |                                                              |                                | ๒๐๐,๐๐๐       | ๑๕๐,๐๐๐       | -             | -             | -             |                    |                      |                           |